

ทม.064./2566

นโยบายด้านมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001,TLS.8001)

บริษัท อีสเทิร์น โพลีแพค จำกัด

“ใส่ใจคุณภาพชีวิต”

บริษัท อีสเทิร์น โพลีแพค จำกัด มีความตระหนักถึงคุณภาพชีวิต ทั้งทางด้านการปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน และสิทธิประโยชน์ที่พึงให้กับพนักงาน อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมควบคู่กับการเจริญเติบโตของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายเพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท อีสเทิร์น โพลีแพค จำกัด ทั้งหมด ร่วมกันยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1. จะปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐาน มรท.8001-2563 กฎหมายแรงงานและระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
2. จะทบทวนและปรับปรุงนโยบายและระบบการจัดการด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง และเกิดประสิทธิผล
3. ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม
4. การจ่ายค่าตอบแทนการทำงานต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเป็นอย่างน้อย
5. ชั่วโมงการทำงาน และเวลาพัก เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และในการจัดให้มีการทำงานล่วงเวลาถือเป็นสิทธิตามความสมัครใจของลูกจ้าง โดยกำหนดชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และชั่วโมงการทำงานในวันหยุด สัปดาห์ละไม่เกิน 36 ชั่วโมง
6. วันหยุด และสิทธิการลาเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
7. ไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติทุกกรณี รวมทั้งไม่ขัดขวาง แทรกแซงการใช้สิทธิของลูกจ้าง และจะปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในเรื่องการจ่ายค่าจ้างค่าตอบแทนการทำงาน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางเพศของลูกจ้าง
8. ไม่ลงโทษทางวินัยโดยการหักค่าจ้าง หรือลงโทษทางกายหรือทางจิตใจ
9. จัดให้มีมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศ และมาตรการการป้องกันและยุติการใช้ความรุนแรง
10. ไม่ว่าจ้างและไม่สนับสนุนให้มีการว่าจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี

11. จะดูแลพนักงานหญิงมีครรภ์ หรืออยู่ในช่วงให้นมบุตรให้ปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยต่อการมีครรภ์หรือการให้นมบุตร โดยอนุญาตให้พนักงานหญิงพักเพื่อเก็บน้ำนมในช่วงให้นมบุตรโดยนับเป็นเวลาทำงาน และไม่เลิกจ้างลดตำแหน่งหรือลดสิทธิประโยชน์อันเนื่องจากการมีครรภ์
12. จะเคารพสิทธิของลูกจ้างในการรวมตัวจัดตั้งและการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานหรือคณะกรรมการอื่นๆ รวมทั้งสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง และจะไม่กระทำการใดๆ อันไม่เป็นธรรมต่อลูกจ้างอันเนื่องมาจากการใช้เสรีภาพในการจัดตั้งองค์กรหรือเข้าร่วมองค์กรของลูกจ้าง หรือดำเนินกิจกรรมใดๆ ที่ชอบด้วยกฎหมายของลูกจ้างหรือองค์กรลูกจ้าง
13. บริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานครอบคลุมทุกประเภทงาน และลักษณะงานที่มีแนวโน้มก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพ และความปลอดภัยของพนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง และจัดและดูแลให้สถานประกอบการ สถานที่ทำงานและลูกจ้างมีสภาพการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมถึงส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของลูกจ้างมิให้ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย โดยพนักงานมีสิทธิในการปฏิเสธการทำงานที่ไม่มีมาตรการด้านความปลอดภัย
14. จัดสวัสดิการให้ลูกจ้างอย่างทั่วถึงและพอเพียง ตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการประกันสังคม และจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพและสวัสดิการแรงงาน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง

จึงประกาศมาเพื่อทราบ โดยขอยกเลิกประกาศที่ ทม.040/2566 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2566 และใช้ประกาศฉบับนี้แทน ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 26 กันยายน 2566



(นายธีระวัฒน์ วิทูรปกรณ์)
กรรมการผู้จัดการอาวุโส

ผู้ทวนสอบ : 
นางสาวกิริดา กวินมูทธาร
(ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายระบบบริหารคุณภาพ)

Thai Labour Standard Policy

Eastern Polypack Co., Ltd.

“Care for Quality of Life”

Eastern Polypack Co., Ltd. has realized the importance of the quality of life in term of occupational safety, health, the working environment, and equitable benefits for employees, all in harmony with the company's growth.

The following are the policies that have been established for all employees to adhere

1. Follow the Thai Labour Standard TLS 8001-2020 requirements, labour law and related regulations.
2. Continuously review and improve labour management policies and systems for serious and effective implementation.
3. Discourage forced labour in any form both directly and indirectly.
4. Remunerations of work must be at least as required by law.
5. Working hours and rest period comply with the laws and overtime work is considered a voluntary right of the employee, with overtime hours not exceeding 36 hours per week.
6. Holidays and leave entitlement are in accordance with laws.
7. Do not engage in or support any discriminatory practices, including not obstructing or interfering with the employee's rights, and shall treat all employees equally in terms of wage and compensation for work, regardless of the employee's gender.
8. No disciplinary action by deducting wages or physical or mental punishment.
9. Conduct preventive measures and solve the problem of sexual harassment and measures to prevent and end violence.
10. Do not employ or encourage the employment of children under the age of 15.
11. Take care of female employees who are pregnant or in the breastfeeding period, ensuring safe working conditions. Allow female employees breaks for milk expression during the breastfeeding period, counted as working hours, and do not dismiss, degrade, or reduce benefits due to pregnancy.
12. Respect the rights of employees to organize and join labor unions or other committees, as well as the right to engage in collective bargaining, and shall not engage in any unfair actions against employees arising from their exercise of freedom to establish or join employee organizations or engage in any activities protected by the law of employees or employee organizations.
13. Administer, manage and carry out of activities on occupational safety, health, and working environment covering areas or types of work which may be harmful to workers' health and safety and related parties. Arrange and supervise establishments, workplaces, and working conditions, safe and hygiene working environment of workers as well as to promote and support the performance of workers not to be harmed to their lives, bodies, mind, and health. Employees have the right to refuse to work without safety measures.

สถานที่จัดทะเบียนขายและโรงงาน 1 (EPP1)
47 หมู่ 6 ต.แม่ห้าคู่อ.ปลวกแดง
จ.ระยอง 21140 ประเทศไทย

สถานที่ตั้งโรงงาน 2 (EPP2)
111/7-111/9 หมู่ 5 ต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา
จ.ระยอง 21180 ประเทศไทย

สถานที่ตั้งโรงงาน 3 (EPP3)
111/6 หมู่ 5 ต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา
จ.ระยอง 21180 ประเทศไทย

14. Provide comprehensive and adequate benefits to employees as required by law, including social security benefits, and organize activities to promote occupations and labour welfare for a better quality of life for employees.

Therefore, this announcement is made for your information, and we request the cancellation of announcement ทม.040/2566 dated June 9, 2023, replacing it with this announcement from now onwards.

Announced on September 26, 2023



Mr. Teerawat Vitoorapakorn
Senior Managing Director

Verifier: 
Ms. Bhirada Kawinmutthatorn
(Asst. Quality System Manger)

สถานที่จัดทะเบียนขายและโรงงาน 1 (EPP1)
47 หมู่ 6 ต.แม่ห้า อ.ปลวกแดง
จ.ระยอง 21140 ประเทศไทย

สถานที่ตั้งโรงงาน 2 (EPP2)
111/7-111/9 หมู่ 5 ต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา
จ.ระยอง 21180 ประเทศไทย

สถานที่ตั้งโรงงาน 3 (EPP3)
111/6 หมู่ 5 ต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา
จ.ระยอง 21180 ประเทศไทย